

# Relatório Síntese sobre

## Riscos de Raciocínio e Capacidade Crítica

---

Relatório referente a: **Exemplo**

Enfoque: «**FocusName**»

Data: **15/04/2020**



[www.fclrconsulting.com](http://www.fclrconsulting.com)  
[info@fclrconsulting.com](mailto:info@fclrconsulting.com)

## Incluído neste relatório

Como usar este relatório .....	pg 2
Compreender o risco.....	pg 3
Tabela de Riscos.....	pg 3

**ATENÇÃO! Não deve usar este ou nenhum outro teste como base única para tomar uma decisão sobre uma contratação. Fazê-lo poderá resultar numa responsabilidade legal. Para decidir sobre uma contratação deve considerar todos os fatores relevantes relativamente às qualificações do candidato.**

---

*"Tire as minhas pessoas, mas deixe as minhas fábricas e em breve ervas crescerão no chão das fábricas.....Tire as minhas fábricas, mas deixe as minhas pessoas e em breve teremos novas e melhores fábricas."*

*-Andrew Carnegie*

---

## Como usar este relatório

Este relatório foi concebido para realçar potenciais áreas de risco de desempenho antes de usar ferramentas de avaliação adicionais. Desta forma será mais fácil identificar pessoas com forte potencial e que tenham naturalmente as competências que procura. O relatório fornece informações sobre o raciocínio e juízo de valores de um indivíduo e o risco na tomada de decisões. Pessoas com excelente capacidade de raciocínio são capazes de melhor usar uma ampla gama de competências, em diversas situações. Pessoas com capacidade de raciocínio reduzida podem ser capazes de usar algumas competências em algumas situações, mas não em outras. Pessoas com capacidade de raciocínio extremamente reduzida terão muitas vezes dificuldade em usar uma ampla gama de competências na maioria das situações.

Na página de avaliação de risco que se segue, encontrará uma avaliação de risco global seguida de 5 áreas específicas de risco potencial. Risco, neste caso, é definido como a propensão de um indivíduo a tomar decisões ou de fazer juízos errados. Não é uma indicação de alguém ser honesto ou desonesto, bom ou mau. Esta avaliação de risco serve para priorizar os candidatos com maior potencial no processamento da informação e menor risco para o trabalho.

**Existem três causas de risco nesta avaliação, que é importante distinguir:**

- 1. O risco pode ser a capacidade de um indivíduo tomar uma decisão ou fazer um juízo de valor.** Pode o indivíduo avaliar situações com precisão para identificar os principais problemas de forma a escolher o melhor plano de ação? É capaz de tomar decisões sólidas e objetivas?
- 2. O risco pode indicar a possibilidade de ocorrência de um bom ou mau juízo que leva a tomar uma determinada ação.** Por exemplo, será o indivíduo capaz de considerar ponto de vista de outra pessoa? fará as escolhas corretas para respeitar os bens da empresa?
- 3. O risco também pode indicar um equilíbrio na tomada de decisões e fazendo juízos de valor.** Sensibilidade apenas para o bem ou sensibilidade para o mau afetaria a capacidade de uma pessoa tomar decisões de forma claras. Um juízo equilibrado representa baixo risco enquanto um enviesamento do juízo, seja positivo ou negativo, indicaria possíveis dificuldades na resolução de problemas que poderiam afetar sua capacidade de tomada de decisão.

## Resumo de Riscos de Raciocínio e Capacidade Crítica referente a Exemplo

**Risco Mínimo:** O indivíduo tem a capacidade de fazer julgamentos sólidos e tem equilíbrio nas suas capacidades de tomada de decisão, portanto, o potencial para cometer erros é bastante reduzido.

**Risco Moderado:** Existem situações em que a capacidade de julgar do indivíduo é reduzida e aumenta a possibilidade de cometer um erro. Deve explorar com o candidato situações em que a tendência de as evitar leva o indivíduo a ficar confuso, emocionalmente estimulado ou incerto.

**Risco Significativo:** Existem situações específicas que farão com que uma pessoa tenha problemas em julgar corretamente numa área de competência específica. Isso pode ocorrer quando uma pessoa valoriza muito algo ou não o suficiente. Deve explorar essa área específica na entrevista. (\*\* Nota: Nem todos os riscos equivalem a uma má contratação, pois a competência em questão pode não ter impacto no desempenho da função na sua empresa.)

### ***Triagem de Riscos de Raciocínio e capacidade Crítica***

**Consistência:** 899/914

**Capacidade para a ação:** Very Good

<b>Avaliação Global de Risco:</b>	
<b>X</b>	Risco Mínimo – potencial risco de retenção
	Risco Mínimo – explore a compatibilidade com a função
	Risco Moderado – decida se a área de risco afeta a função
	Risco Significativo – sugere-se uma compreensão clara das áreas de risco e como podem afetar a função, a gestão e a cultura

<b>Competências Fundamentais</b>	
<b>X</b>	Risco Mínimo
	Risco Moderado
	Risco Significativo

<b>Competências de Resolução de Problemas</b>	
<b>X</b>	Risco Mínimo
	Risco Moderado
	Risco Significativo

<b>Qualidades de desempenho</b>	
	Risco Mínimo
<b>X</b>	Risco Moderado
	Risco Significativo

<b>Competências Interpessoais</b>	
<b>X</b>	Risco Mínimo
	Risco Moderado
	Risco Significativo

<b>Abordagem ao trabalho</b>	
<b>X</b>	Risco Mínimo
	Risco Moderado
	Risco Significativo

## Aviso Legal

Não existem garantias, expressas ou implícitas, relativamente às nossas avaliações de triagem online. O cliente assume toda a responsabilidade, e a BX3 LTD, a Viatech, Inc. e a FCLRC, Lda. (o GRUPO) não será responsável pela, (i) utilização e aplicação que fizer da avaliação de triagem, (ii) adequação, fiabilidade, interpretação ou utilidade da avaliação de triagem, e (iii) informação ou resultados desenvolvidos pela utilização ou aplicação da avaliação de triagem.

Renuncia a qualquer reivindicação ou direito de recurso por conta de reclamações contra o GRUPO, seja por direito próprio ou por conta de reclamações contra o GRUPO por terceiros. Indenizará e isentará o GRUPO de quaisquer reclamações, responsabilidades, exigências ou processos de terceiros.

A renúncia e indenização serão aplicáveis a quaisquer reivindicações, direitos de recurso, responsabilidade, exigências ou processo por danos pessoais, danos à propriedade ou qualquer outro dano, perda ou responsabilidade, direta ou indiretamente decorrente de, resultante ou de alguma forma relacionada com a Avaliação de Triagem, ou o uso, aplicação, adequação, precisão, interpretação, utilidade ou gestão da Avaliação de Rastreio, ou os resultados ou informações desenvolvidos a partir de qualquer uso ou aplicação da Avaliação de Triagem, e com base na obrigação contratual, responsabilidade (incluindo negligência) ou outra.

*Em nenhuma situação, será o GRUPO responsável por quaisquer perdas de lucros ou outros danos, ou por qualquer reclamação contra si por terceiros, mesmo se um ou mais membros do GRUPO tenha sido informado da possibilidade de tais danos.*